



PEREHDYTTÄMINEN JA OPISKELIJAN OHJAUS

Määritelmä

Perehdyttämisellä tarkoitetaan kaikkia niitä toimenpiteitä, joiden avulla uusi työntekijä oppii tuntemaan työpaikkansa, sen tavat, ihmiset ja työhönsä liittyvät odotukset. Perehdyttäminen on työntekijän opastusta omaan työhönsä, työpaikan toimintaan, kulttuuriin, välineisiin ja työturvallisuuteen.

Hyvä opiskelijan ohjaus tukee opiskelijan ammatillista kasvua ja vahvistaa hänen ammatti-identiteettiään. Hyvällä ohjauksella varmistetaan tulevien työtovereiden ammattitaito ja työyhteisön työn laatu myös tulevaisuudessa.

Asian edistäminen työyhteisössä

Perehdyttäminen

1. Työyksikössä on ajan tasalla oleva perehdytysuunnitelma.
2. Perehdytysprosessi uudelle työntekijälle on suunniteltu etukäteen, jolloin perehdyttäjät ja perehdytyksen aikataulu on määritelty.
3. Työyksikössä valmistaudutaan huolella uuden työntekijän tuloon. Lähijohtaja tukee perehdytyksen onnistumista ja seuraa perehdytystä.
4. Perehdytystä arvioidaan ja kehitetään mm. palautekeskusteluiden avulla.

Opiskelijan ohjaus

1. Opiskelijan ohjaaja on asiaan perehtynyt ja motivoitunut oman ammattinsa osaaja. Ohjaaja tuntee opetussuunnitelman ja ammattitaitovaatimukset.
2. Työelämässäoppimis-/harjoittelujaksot ovat tiedossa etukäteen (jakso, opiskeluvaihe, tavoitteet).
3. Työpaikalla on laadittu ohjeet ja sovittu käytännöt opiskelijan ohjaukseen. Opiskelijan ohjauksen lyhyt oppimäärä: <https://blogi.savonia.fi/opiskelijanohjaus/>

<https://ohjaan.fi/>

- Ohjaajalla on riittävästi aikaa opiskelijan ohjaukseen ja arviointiin.

Hyvät käytännöt

Perehdyttäminen

- Ottakaa käyttöön tai tehkää oma sähköinen perehdytysalusta (esim. Intro), jos mahdollista tai kootkaa muuten perehdytysmateriaali yhteen paikkaan. Pitäkää perehdytysmateriaalit ajan tasalla. Pitäkää perehdytyksen kokonaisuus ja runko kaikkien nähtävissä. Kehittäkää työyksikköönne sopiva perehdytysmalli/ohjelma (esim. viiden työvuoron perehdytysmalli).
- Lähijohtaja, sovi tapaaminen uuden työntekijän kanssa ennen työn aloittamista, jolloin hän voi tutustua työyksikköön, työkavereihin ja työtehtäviin. Nimetkää perehdyttäjät.
- Käyttäkää perehdytyksen muistilistoja, johon merkitsette perehdytyksen etenemisen. Pitäkää palautekeskusteluja perehdytyksen etenemisestä. Käyttäkää työyksikössänne riittävästi aikaa perehdytysprosessin onnistumiseksi.

Opiskelijan ohjaus

- Huolehtikaa, että työpaikka-/harjoittelun ohjaajat ovat saaneet koulutuksen tai perehdytyksen. [Katso opiskelijan ohjauksen lyhyt oppimäärä tästä.](#)
- Huolehtikaa, että työyhteisössä on tieto opiskelijan lähtötasosta ja tavoitteista. Huolehtikaa, että työyhteisössä on sovittu etukäteen opiskelijanohjauksenvastuut ja nimetty ohjaaja/-t.
- Tehkää yhteistyötä oppilaitoksen kanssa opiskelijan ohjausprosessin kaikissa vaiheissa. Sopikaa ohjauksen käytänteistä työyksikön ja oppilaitoksen kesken.
- Varatkaa riittävästi aikaa aloituskeskusteluun ja käykää läpi opiskelijan henkilökohtaiset tavoitteet sekä ammattitaitovaatimukset. Sopikaa yhdessä opiskelijan kanssa palautekeskustelujen ajankohdat, joissa arvioidaan osaamisen kehittymistä. Sopikaa loppuarviointi ja mahdollinen näytön arviointi.

Tutkimustuloksia

Henkilökunnan perehdyttäminen hoitotyössä. Sofia Kuisma 2020.

[Henkilökunnan perehdyttäminen hoitotyössä - Theseus](#)

Sairaanhoitajan perehdytys hoitotyöhön. Marjut Herttuala & Paula Kivelä 2017.

[Sairaanhoitajan perehdytys hoitotyöhön : Kirjallisuuskatsaus - Theseus](#)

Vanhustyön vetovoimaisuuden kehittäminen - TET-nuorten perehdyttämisen kehittäminen tehostetun palveluasumisen yksiköissä Siun Soten alueella. Henna Hämäläinen & Anna-Riikka Repo 2022.

[Vanhustyön vetovoimaisuuden kehittäminen - TET-nuorten perehdyttämisen kehittäminen tehostetun palveluasumisen yksiköissä Siun soten alueella - Theseus](#)

Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät. Saara Paananen 2021.

[Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät - Theseus](#)

"Pohdinnasta saamme potkua" - Vanhustyön työntekijöiden kokemuksia mentoroinnista. Sanna Valtoaho & Katja Kauppinen 2012.

["Pohdinnasta saamme potkua" - vanhustyön työntekijöiden kokemuksia mentoroinnista - Theseus](#)

Lisätiedot vetovoimainenvanhustyö.fi