



## JOUSTAVAT TYÖELÄMÄRATKAISUT

### Määritelmä

Joustavat työelämäratkaisut tukevat työntekijän hyvinvointia ja sitoutumista työhön. Tärkeää on, että esim. työaikojen suunnittelussa huomioidaan työntekijöiden yksilölliset tarpeet: Työntekijällä on mahdollisuus opinto-, vuorottelu- tai sapattivapaalle sekä osa-aikaeläkkeelle ja osa-aikatyöhön siirtymiseen. Työntekijällä on oikeus myös perhevapaisiin ja sairaan lapsen hoitamiseen.

Lakisääteisten työelämäjoustojen lisäksi alalle kaivataan enemmän liikkumavaraa ja yksilöllisiä työelämän ratkaisuja työnantajilta. Työelämäjoustoihin tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota kaikissa ikäryhmissä. Joustavien työelämäratkaisujen lähtökohtana on yhteinen keskustelu ja sopiminen työyhteisössä.

### Asian edistäminen työyhteisössä

1. Työvuorosuunnittelussa huomioidaan työntekijöiden yksilölliset tarpeet mahdollisimman hyvin.
2. Ottakaa puheeksi työyhteisössänne erilaiset työaikatratkaisut ja muut yksilölliset joustot. Huomioikaa myös uudet, villit ideat!

### Hyvät käytännöt

Työyksikössä on mahdollisuus autonomiseen työvuorosuunnitteluun. Sopikaa keinoista, joilla saatte työvuorosuunnittelun toimimaan. Onhan henkilöstöllä mahdollisuus ergonomisiin työvuoroihin ja toimivaan lomakiertojärjestelmään?

Paikallinen työaikasopiminen TES:n mukaan, esim. sopiminen pidemmistä tasoittumisjaksoista.

1. Keskustelkaa avoimesti yhdessä, millaisia tarpeita työntekijöillä on. Sopikaa toimintatavat, esim. jos joku haluaa tehdä pelkkää iltavuoroa ja se sopii muulle tiimille, niin mahdollistakaa ko. toimintatapa. Kokeilkaa rohkeasti uusiakin ideoita.
2. Onko työyksikössä kaikilla mahdollisuus osa-aikatyöhön muutenkin kuin lakisääteisesti?
3. Mahdollistakaa organisaation sisällä korvaava työ esim. osatyökykyisille.

4. Onko työyksikössä mahdollisuus työkiertoon?
5. Onko käytössä työaikapankki?
6. Ehdottakaa työntajalle sellaisia joustoja, joista juuri teidän työyhteisönne jäsenet hyötyvät.

### Tutkimustuloksia

Työelämän joustot ikääntyvien johtamisen apuvälineinä. Case Rauman kaupunki. Eija Leino 2011.  
[Työelämän joustot ikäjohtamisen apuvälineinä \(theseus.fi\)](#)

Jousto-opas. Sujuvuutta työhön yksilöllisillä ja yhteisöllisillä ratkaisuilla. Seppo Tuomivaara ym. 2016.  
[Jousto-opas : Sujuvuutta työhön yksilöllisillä ja yhteisöllisillä ratkaisuilla \(julkari.fi\)](#)

Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät. Saara Paananen 2021.  
[Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät - Theseus](#)

Lisätiedot [vetovoimainenvanhustyö.fi](http://vetovoimainenvanhustyö.fi)