



ARVOSTUS

Määritelmä

Vanhustyön arvostus lähtee vanhustyöntekijästä itsestään: hänen tulee arvostaa itse omaa työtään.

Työ itsessään, ammattitaito ja sen ylläpitäminen, auttamisen halu sekä työn mielekkääksi ja merkitykselliseksi kokeminen palkitsevat.

Vanhustyöntekijän tulee saada palautetta, kiitosta ja kehuja asiakkailta, omaisilta, työkavereilta, lähijohtajalta ja ylemmältä johdolta/ organisaatiotasolta. Myös vanhustyön yhteiskunnallinen arvostus vaikuttaa vanhustyöntekijöiden kokemuksiin heidän työnsä arvostuksesta. Alan arvostus lähtee vanhustyöntekijöiden työn organisoimisesta tavalla, joka mahdollistaa heille työn tekemisen ilman eettistä stressiä.

Asian edistäminen työyhteisössä

1. Oman ja kollegan työn arvostaminen.
2. Palautteenantomenetelmien kehittäminen: asiakkaiden, omaisten, työkavereiden, lähijohdon, ylempään johdon ja yhteistyötahojen antama palaute.
3. Palkitseminen ja palkitsemisen keinojen kehittäminen työyhteisössä.
4. Henkilöstö on sisäistänyt perustehtävän ja arvot ja ne näkyvät työssä. Työn merkityksellisyys vahvistuu keskusteluissa.

Hyvät käytännöt

1. Viesti arvostavasti työstäsi, työkavereistasi, asiakkaistasi ja heidän omaisistaan. Jaa tietoa myös työyhteisösi ammatillisesta osaamisesta. Lisää omasta työstäsi viestimistä esimerkiksi työpaikan sosiaalisessa mediassa. Kehitä sisäistä viestintää: kokeilkaa esimerkiksi kaksi viikkoa positiivisten ajatusten viestivihkoa, jossa ei käsitellä asiakasasioita.
<https://vetovoimainenvanhustyö.fi/kirjoitettu-kiitos-toimi-hyvan-tiimihengen-lahtena/>

2. Pyytäkää palautetta henkilökohtaisesti, asiakas- ja omaiskyselyillä sekä kyselyillä yhteistyötahoille. Harjoitelkaa palautteen antamista ja antakaa sitä. Lähtekää liikkeelle onnistumisten esiin nostamisesta. Tuokaa palautteet ja huomiot onnistumisista näkyvästi esille esim. siten, että palaverin aluksi jokainen kertoo onnistumisestaan tai työkaverin onnistumisesta. Sujauta työkaverisi taskuun tai reppuun pieni lappu, jossa kerrot hänestä jotain positiivista. Lähijohtaja ja ylempi johto antavat säännöllisesti arvostavaa palautetta ja tukea henkilöstölle. Voisiko työyhteisö hyötyä arvostavan vuorovaikutuksen valmennuksesta?
3. Ideoikaa työyhteisössä sopivia tapoja muistaa ja huomioida työkavereita ja juhlistaa merkityksellisiä hetkiä. Käyttäkää lisäksi työnantajan mahdollistamia keinoja, kuten lahjakortteja ja muita muistamisia työntekijöille.
4. Ottakaa tiimipalaverissa puolivuositain esille se, miten arvostus näkyy teidän työssänne. Keskustelkaa säännöllisesti perustehtävän toteutumisesta ja tavoitteiden saavuttamisesta.

Tutkimustuloksia

Arvostus hoitotyössä - työhyvinvoinnin näkökulmasta. Tuula Vihijärvi 2020.

[Arvostus hoitotyössä - työhyvinvoinnin näkökulmasta - Theseus](#)

Sairaanhoitajien työtyytyväisyys vanhustyössä. Kirsi-Marja Kaarlela 2013.

<urn:nbn:fi:uef-20130261.pdf>

Hoivatyöntekijöiden työn kuormittavuus ja teknologian käyttö vanhustyössä. Rytönen Arja 2018.

<https://trepo.tuni.fi/handle/10024/104482>

Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät. Saara Paananen 2021.

[Vanhustyöhön sitoutumista tukevat tekijät - Theseus](#)

Veto ja pitovoimatekijät vanhustyössä. Hoitajien kokemuksia Palvelukeskus Kirkonsalmessa. Katri Härkönen & Tanja Partanen 2022.

[Harkonen_Partanen.pdf \(theseus.fi\)](#)

Lisätiedot vetovoimainenvanhustyö.fi