

INNOlähettilästoiminta kehittäjäkumppanuuden edistäjänä

HYVISSÄ HANDUISSA HIMASSA hanke

TtM Hannele Hokkanen

Vanhustyössä hyvää näkyvissä Webinaari 25.10.2021

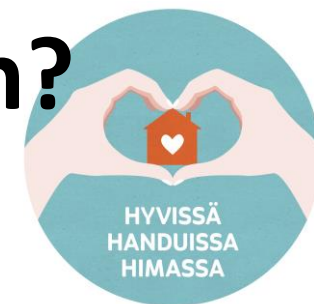


Mihin kumppanuutta tarvitaan?



- Miten innostaa kotihoidon työntekijöitä pysymään työssään
- Voisiko kumppanuus korkeakoulun ja työelämän välillä tuoda tähän jotakin uutta?
- Tarvitaan uudenlaisia kehittäjäkumppanuuden muotoja

Miten kehittäjäkumppanuutta rakennetaan?



- Luottamus
- Motivaatio
- Sitoutuminen pitkäjänteiseen yhteistyöhön
- Toimintatavat ja prosessit
- Kannusteet ja osaamiset
- Mahdollistajat, TKI infrastruktuuri ja ympäristöt
- Tiedon tuotanto, ketterät kokeilut
- Käyttöönotto ja juurruttaminen

Millaisena työntekijät näkevät itsensä kotihoidon kehittäjinä ?



"Et kyllä sillä tavalla kehittäjänä olen tosi innostunut ja avoin uusille jutuille. Mun tiimi ainakin on sellanen avoimen innostunut et toiset näyttää sen vähän enempi ja toiset ei aina ihan jaksa innostuu mut kyl se niinku porukkana niin on myös innostunu kehittämään sitä työtä"

"Varmaan ideoitahan on ja varmaan kaikilla kotihoidon työntekijöillä on näkemyksiä miten kotihoitoa voitais niinku kehittää"

(Korhonen- Mönkkönen, Tanja. 2020 YAMK opinnäytetyö)



“Kyl ainakin tälläisiä mitkä hyväksi havaitaan niin kyl me innolla viedään niitä eteenpäin mut monesti siin on se että nää kehittämisideat ja tällaset niin kun meil ei oo oikein väylää viedä niitä eteenpäin”

”Me pystytään niinku vaikuttamaan eniten meiän omaan työhön ja meiän oman tiimin tai alueen työskentelytapoihin, et miten niitä tehdään, mut sit tällasiin suuriin linjauksiin niin eipä me hirveesti voida niinkun vaikuttaa. Et kyl ne enemmän tulee sitte sieltä ylhäältäpäin”

“Et olis joku väylä mihin vois niinku äkkiä siinä hetkessä sen idean heittää ja sit siellä joku X-tyyppi niinku ottas sen kopin tavallaan siit ja alkas selvittää onks tälläisiä ideoita mahdollisesti jo jossain kehitelty et se on se väylä mikä niinku oikeestaan puuttuu”

INNOLähettiläs prosessin kuvaus



1. Työyhteisössä herää halu kehittää työstä nousevia haasteita



2. Haetaan tukea kehittämiseen INNO paja –palvelusta



3. [HyMy -kylän INNO lähettiläät saapuvat työyhteisöön pitämään 3 kerran työpajan ennalta sovittuna ajankohtana viikon välein eri teemoilla.](#)



4. INNOLähettiläiden vetämissä työpajaoissa autetaan työyhteisöä aktivoimaan kehittäjäminuutta sekä autetaan löytämään yhteisissä intresseissä oleva kehittämishaaste



6. Koordinaatiotiimi päättää, miten työelämän kehittämishaastetta lähdetään ratkomaan. Ratkaisuna esim. MINNO® –projekti, ONT, uusi palvelu, hanke, jne

5. INNOLähettiläs vie haasteen eteenpäin koordinaatiotiimiin

10. Työelämä saa käyttöönsä/ lähtee hyödyntämään kehitettyä tuotosta tai edelleen aiheesta voi kehittyä hanke

9. Prosessissa kehitetty tuotos luovutetaan tilaajalle ja esitellään MINNO®Fest tapahtumassa

8. MINNO®opiskelijatiimi lähtee yhteistyössä työyhteisön kanssa ratkomaan INNOLähettiläsprosessissa tunnistettua haastetta.



7. INNOLähettiläs vie viestiä työyhteisölle ideoiden jatkokäsittelystä
Jos aihe menee esim. ratkottavaksi MINNO®opintoihin, työyhteisön edustaja lähtee mukaan työelämäkumppaniksi.



INNOLähettiläs toiminta kumppanuuden välineenä



- Väline, jonka avulla ideat saadaan työntekijän ajatuksen tasolta konkreettiseksi yhteisiksi haasteiksi
- Auttaa kotihoidon työntekijöitä näkemään oman työnsä ja sen merkityksen uudella tavalla
- Antaa mahdollisuuden vaikuttaa omaan työhön ja tätä kautta voi lisätä työhyvinvointia
- Prosessin tarkoitus on innostaa työyhteisöä yhteiseen kehittämiseen

“Projekti on ollut innostava, opiskelijat, jotka vetivät Innopajoja olivat erittäin ystävällisiä ja asiantuntevia. Olivatko he oikeasti opiskelijoita?”

“Tarvetta kehitetylle työkalulle on käytännön tasolla”

“Työpajat kiva tapa työskennellä”

“Kiva, kun saamme kehitettävään kohteeseen ratkaisun”

Kotihoidon kokemuksia kumppanuudesta





**"Oppi etenemään
työyhteisö
edellä"**

**"Onnistuttiin
luomaan jotakin
uutta ihan
oikeasti"**

**"Oppi
tasapainottelemaan
asiantuntijaroolia,
esiintymistä ja
ihmisten
kohtaamista"**

INNOLähettiläiden kokemuksia

Mitä hyötyä kumppanuudesta on työelämälle ja korkeakoululle?



- Työelämälähtöinen oppiminen vahvistaa kaikkien kehittämistyöhön osallistuvien osaamista
- Työelämäkumppani saa tukea kehittämistyöhön korkeakoululta sekä opiskelijoiden tuomaan tuoretta ajattelua ja työpanosta kehittämistyöhön
- Korkeakoululle aidossa työelämäyhteydessä tehtävä yhteistyö antaa hyvän oppimisalustan opiskelijoille sekä
- Mahdollistaa ammattikorkeakouluille annetun aluekehittämistehtävän toteuttamista

Kumppaneina olemme enemmän!

Lisätietoja: Hannele Hokkanen

www-sivu: <https://www.metropolia.fi/fi/tutkimus-kehitys-ja-innovaatiot/hankkeet/hyvissa-handuissa-himassa>

Yhteystiedot: hannele.hokkanen@metropolia.fi



Lähteet

- Hyvissä Handuissa Himassa hankke 2019. Metropolia Ammattikorkeakoulu <https://www.metropolia.fi/fi/tutkimus-kehitys-ja-innovaatiot/hankkeet/hyvissa-handuissa-himassa>
- Korhonen- Mönkkönen, T. 2020. Kehittäjäkumppanuus kotihoidossa. Kotihoidon työntekijöiden näkemyksiä monialaisesta yhteistyöstä. Opinnäytetyö . Terveydenhoitaja YAMK Sosiaali- ja terveysalan palvelujen ja liiketoiminnan johtaminen. Metropolia Ammattikorkeakoulu <https://www.theseus.fi/handle/10024/348799>
- Opetushallitus.2020. Osaamisen ennakointifoorumi 2035. Osaamispakka <https://www.theseus.fi/bitstream/handle/10024/343283/URNISBN9789523442535.pdf?sequence=2&isAllowed=y>
- Piirainen, K.A., ym. 2019. Toimintamalleja sosiaali- ja terveysalan tutkimuksen, kehittämisen ja innovaatio-toiminnan edistämiseen https://julkaisut.valtioneuvosto.fi/bitstream/handle/10024/161810/55_2019_VTEAS.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta. Metropolia Ammattikorkeakoulu <https://metropolia.fi/fi/tutkimus-kehitys-ja-innovaatiot>
- Tuomivaara, Seppo, Pekkarinen, Laura, Sinervo, Timo 2015. Hyvinvoiva työntekijä innovoijana. Teoksessa: Yhdessä innovoimaan – osallistuva innovaatiotoiminta ja sen johtaminen sosiaali- ja terveysalan muutoksessa. Saatavana osoitteessa: [https://www.julkari.fi/handle/10024/125768/URN ISBN 978-952-302-433-5.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.julkari.fi/handle/10024/125768/URN_ISBN_978-952-302-433-5.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Metropolia Innovaatioprojektit Oivallusta tulevaisuuden tekemiseen. <https://www.metropolia.fi/fi/tutkimus-kehitys-ja-innovaatiot/innovaatioprojektit>

